



Voor het Centraal Bureau van Bureau Jeugdzorg Limburg en Veilig Thuis Noord-Midden Limburg in Roermond, zijn wij op zoek naar een

Jurist(e)

32 uur per week

Waar kom je te werken?

Bureau Jeugdzorg Limburg (BJZL) beschermt kinderen en jongeren als de veiligheid of ontwikkeling in gevaar is. Dit doen wij in Limburg vanuit vijf uitvoerende locaties: Maastricht, Heerlen, Sittard-Geleen, Roermond en Venlo. Het Centraal Bureau met de ondersteunende diensten, waaronder juridische zaken, bevindt zich in Roermond. Deze ondersteunende diensten zijn er ook voor de organisatie Veilig Thuis Noord-Midden Limburg (VT NML). VT NML bevindt zich in Venlo en Roermond en is het centrale advies- en meldpunt in de regio Noord- en Midden Limburg voor iedereen die met geweld in afhankelijkheidsrelaties en/of kindermishandeling te maken heeft of krijgt.

Wat ga je doen?

Als jurist(e) maak je deel uit van de staffuncties welke we kennen op het Centraal Bureau in Roermond. Daarbinnen val je onder de afdeling juridische zaken, welke momenteel bestaat uit twee collega's. Met jouw komst is het team met z'n drieën compleet. Hiërarchisch kom je te werken onder het Hoofd Beleid. In deze rol ligt het accent op het geven van juridisch advies en het bieden van beleidsondersteuning voor onze Raad van Bestuur, het management en onze jeugdzorgprofessionals. Vanuit jouw vakdiscipline treed je zelfstandig en autonoom op.

Jouw werk kun je het beste samenvatten in de volgende activiteiten:

- Het analyseren van een voorgelegde vraag van je collega-gezinsvoogd of Veilig Thuis medewerker en daarop adviseren met het doel om tot een voor de medewerker bevredigende oplossing te komen;
- Het verstrekken van informatie en advies over de toepassing en interpretatie van wetgeving. Het daarbij betrekken van de betreffende situatie en het geven van een toegesneden advies;
- Ondersteunen van medewerkers bij het voeren van correspondentie voor de schriftelijke afhandeling van kwesties van zaken (toetsen van verweerschriften);
- Incidentele vertegenwoordiging van de organisatie bij gerechtelijke procedures;
- Het ontwikkelen en toetsen van juridische kaders van het beleid van de organisatie, voor zowel Bureau Jeugdzorg Limburg als Veilig Thuis Noord-Midden Limburg en de verschillende onderdelen daarvan;
- Het volgen van de voor de jeugdzorg relevante juridische ontwikkelingen;
- Het samenstellen van informatiemateriaal over veel voorkomende juridische vragen, kwesties en zaken ten behoeve van de medewerkers binnen de organisatie;
- Het voeren van in- en extern overleg (bijvoorbeeld overleg met de Raad voor de Kinderbescherming, de rechtbank, het Hof en overige ketenpartners);
- Het binnen de instelling verzorgen van informatie en scholing inzake de juridische aspecten van het werk.

Wat zoeken wij in onze nieuwe collega?

Kennis en ervaring:

- Academisch werk- en denkniveau (Nederlands Recht);
- Het volgende is een pré:
 - Specialistische kennis van Jeugdbeschermingsrecht, personen- en familierecht en civiel jeugdrecht;
 - Kennis van het Jeugdstrafrecht, vreemdelingenrecht en privacyrecht;
 - Ervaring als jurist binnen de sector jeugdzorg;
- Een integer persoon die actief, betrokken, stressbestendig, servicegericht is en zelfstandig binnen een team kan functioneren;
- Uitstekende contactuele eigenschappen voor advisering op alle niveaus;
- Sterke schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheden.



Specifieke competenties

- Analytisch;
- Zorgvuldig;
- Overtuigingskracht;
- Klantgericht.

Wat krijg jij er voor terug?

Om te beginnen kom je terecht in een prettige en professionele organisatie met volop mogelijkheden om jezelf te blijven ontwikkelen. Daarbij gaan we uit van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO Jeugdzorg. Voor jouw salaris betekent dit, dat je zal worden ingeschaald in schaal 11, minimaal €3404,08 en maximaal €5144,01 bruto per maand op fulltimebasis. Daarnaast ontvang je een eindejaarsuitkering van 8,3%. Deze functie vullen we graag voor 32 uur per week in. Beschikbaarheid op vrijdag geniet onze voorkeur, de overige werkdagen zijn in overleg. Flexibel je agenda indelen? Geen probleem, dat kan bij ons! Als jurist kun je inschatten wanneer je aanwezigheid van belang is, zoals bij geplande zittingen. In eerste instantie ontvang je een tijdelijk contract voor de duur van een jaar. Bij goed functioneren én wederzijdse tevredenheid bestaat uiteraard de mogelijkheid tot verlenging.

Hoe ziet de sollicitatieprocedure eruit?

Enthousiast geworden? Maak dan jouw CV up to date, schrijf een duidelijke motivatiebrief en stuur beiden **uiterlijk op 5 mei a.s.** onder vermelding van "Vacature Jurist(e)" naar Bureau Jeugdzorg Limburg t.a.v. vacatures@bjzlimburg.nl. Wanneer jij jouw sollicitatie verzonden hebt naar dit e-mailadres, ontvang je een automatische reply, waardoor je weet dat alles in goede orde is ontvangen. We streven ernaar om iedere sollicitant binnen twee weken een terugkoppeling te geven.

De procedure zal bestaan uit twee gesprekken. Het eerste gesprek vindt plaats op **12 mei 2023** met het Hoofd Beleid en de HRM Adviseur. Het tweede gesprek vindt in overleg plaats en zal met twee collega's uit jouw team zijn. Indien zowel jij als wij hierna enthousiast zijn, dan vindt er een aanstellingsgesprek plaats met de HRM Adviseur. Tot slot maakt een VOG en referentiecheck ook nog deel uit van jouw sollicitatieprocedure.

Mocht je vooraf meer info willen hebben? Dat kan en juichen we ook alleen maar toe! Inhoudelijk staat onze collega Louis Cornelussen, Hoofd Beleid, jou graag te woord via 088-0073104 en/of louis.cornelussen@bjzlimburg.nl.