

Toezichtvisie Raad van Toezicht Bureau Jeugdzorg Limburg

Raad van Toezicht ('RvT') en Raad van Bestuur ('RvB') hebben ieder een eigen rol en verantwoordelijkheid in de besturing van Bureau Jeugdzorg Limburg ('BJZ'). Vanuit de samenleving ziet de RvT toe op de wijze waarop de RvB uitvoering geeft aan de missie en de visie van BJZ. Deze zijn door BJZ als volgt geformuleerd.

Bureau Jeugdzorg Limburg heeft als meerjarige ambitie op te komen voor de belangen van jeugdigen in Limburg die (ernstig) in hun ontwikkeling worden bedreigd. Het gaat daarbij om kinderen met opgroei- en opvoedproblemen. Voor deze specifieke groep voorziet BJZ in de juiste hulp, zorg en bescherming en biedt BJZ hen een kans op een zo optimaal mogelijke ontwikkeling. BJZ stelt altijd - met respect voor ouders of opvoeders - het belang van het kind voorop.

Ieder kind is een talent en heeft recht op een onbedreigde ontwikkeling. BJZ biedt lokaal uitkomst als het onbedreigd opgroeien vraagt om niet-vrijblijvende ondersteuning van het kind en zijn/haar gezin. BJZ is als zogenaamde gecertificeerde instelling ('GI') bevoegd om maatregelen Kinderbescherming en Jeugd-reclassering uit te voeren. De kinderschermingswetgeving is voor BJZ leidend. BJZ krijgt daarvoor opdracht van de kinderrechter. BJZ beschouwt de jeugdige als morele opdrachtgever.

Met een scherp oog voor de eigen kracht van het kind zelf, zijn/haar gezin én de directe omgeving activeert BJZ waar mogelijk en beschermt BJZ waar nodig. In nauwe samenwerking met andere relevante personen en instellingen krijgt zo ieder talent een kans. Primair gaat het hier om jeugdigen met een maatregel, maar BJZ zet zijn kennis en kunde ook preventief in ten behoeve van kwetsbare jongeren wanneer er nog geen sprake is van een maatregel of na afsluiting van een maatregel.

BJZ wil krachtig zijn voor (kwetsbare) Limburgse jeugd. Onder het motto 'duurzaam krachtig' werken krachtige professionals in krachtige netwerken aan een krachtige jeugd.

BJZ streeft er daarbij naar om duurzaam het verschil te maken voor kwetsbare jeugdigen. Het positieve van een maatregel wordt hierbij benadrukt, want juist met een maatregel kan BJZ het verschil maken. Sommige jeugdigen gun je een maatregel, bijvoorbeeld wanneer zij gevangen zitten in een echtscheidingsstrijd tussen ouders. Dan kan een maatregel nodig en ondersteunend zijn om het belang van de jeugdige weer voorop te stellen. BJZ luistert naar jeugdigen en praat met jeugdigen. BJZ gaat een betekenisvolle relatie aan.

Als RvT onderschrijven wij deze ambitie en dragen deze ook uit. Zij is richtinggevend voor het functioneren van de RvT. Ook de RvT staat zonder twijfel voor het kind. Op basis hiervan houdt de RvT toezicht op de besturing van BJZ.

De rollen van de Raad van Toezicht

Als toezichthouder, werkgever en adviseur van de RvB vervult de RvT haar rol vanuit het publieke belang in het algemeen en het belang van jeugdigen in het bijzonder. De RvT legt hierover ook maatschappelijk verantwoording af, o.a. door het opstellen van een jaarverslag. De RvT ziet erop toe dat het beleid van BJZ bijdraagt aan de meerjarige ambitie en de doelstellingen van de organisatie. De RvT heeft zicht op de maatschappelijke bijdrage van BJZ en op een verantwoorde (efficiënte en effectieve) inzet van het publieke geld en is hierin een 'kritische vriend' voor de RvB.

De Raad van Toezicht van BJZ

De RvT bestaat uit vijf leden. Diversiteit in persoonlijke kwaliteiten en deskundigheden, voeling met jeugdzorg en regionale spreiding komen terug in het profiel van de RvT.

De RvT werkt met drie commissies die ieder zijn samengesteld uit twee leden van de Raad. De commissie Kwaliteit verdiept zich in de kwaliteit van de zorg en voert in die hoedanigheid – namens de RvT - de gesprekken met de Ondernemingsraad, de Cliëntenraad en de Klachtencommissie. De commissie Financiën verdiept zich in de financiële cijfers in relatie tot de kwaliteit van zorg. De Remuneratiecommissie verzorgt de werkgeversrol.

Het werken met commissies maakt het mogelijk om tot verdieping te komen. Dit is belangrijk voor zowel het houden van toezicht als voor het geven van advies.

Hoewel de RvT werkt met commissies blijft de RvT integraal verantwoordelijk. De RvT is een collectief. Daarom bereidt de RvT vergaderingen en bezoeken goed voor en deelt actief informatie met elkaar. De RvT beoordeelt het beleid en belangrijke besluiten integraal en kijkt hierbij naar wat besluiten voor jeugdigen betekenen, maar weegt deze ook af tegen de belangen van organisatie en maatschappij.

Toezicht in een veranderende omgeving

De jeugdzorg kent een sterke dynamiek; op het gebied van inhoud, financiering, regelgeving, toezicht en arbeidsmarkt. Incidenten hebben een grote impact op hoe vanuit de maatschappij naar de jeugdzorg – en meer specifiek de kindbescherming en de jeugdreclassering – wordt gekeken. De RvT ondersteunt de RvB om op een proactieve werkwijze te communiceren over maatregelen en kwetsbaarheden. BJZ heeft de ambitie om binnen deze dynamiek de beste ondersteuning te beiden aan kwetsbare jeugdigen (en hun ouders). De RvT ziet er op toe of deze ambitie ook wordt waargemaakt.

De RvT voert integraal en pro actief toezicht, gericht op:

- . Kwaliteit en veiligheid;
- . Cliëntbetrokkenheid in de brede zin van het woord;
- . De relatie met (netwerk-)partners;
- . Een stabiel financieel gezonde organisatie.

Toetsingskader

De RvT onderschrijft de ambities van BJZ om krachtig te zijn voor iedere jeugdige die dit nodig heeft. Dit gebeurt met *krachtige* professionals in een *krachtig* netwerk. Vakmanschap en eigenaarschap zijn belangrijke voorwaarden voor professionals. Er is grote ruimte voor de professionals en de teams om hun eigen werk te organiseren. In dit werken worden zij inhoudelijk en organisatorisch ondersteund.

De door BJZ geformuleerde speerpunten voor beleid zijn de kaders voor de professionals. Deze worden aangevuld met actuele ontwikkelingen vanuit de maatschappij of (gemeentelijke) overheid. Daarnaast hanteert de RvT zowel interne als externe kaders, zoals de financiële kaders, de Governancecode, het Normenkader en wet- en regelgeving.

Hoe doet de Raad van Toezicht van Bureau Jeugdzorg Limburg dat?

Vanuit respect en vertrouwen

Als RvT werken wij vanuit respect en vertrouwen, zowel onderling als richting de RvB. Daarmee is een basis gelegd om aan te spreken en aanspreekbaar te zijn. De leden van de RvT zijn open en transparant naar elkaar. Alle vragen kunnen gesteld worden. Ook aarzelingen en eventuele zorgen worden met elkaar gedeeld.

Pro actief

Als RvT vinden wij het belangrijk kennis te hebben van beleidsvoornemens, een proactieve betrokkenheid. De adviserende rol en het zijn van een strategische partner voor de RvB komen dan tot hun recht. Zowel de RvB als de RvT doen dat vanuit hun eigen rol.

Als een 'kritische vriend'

Kritische vriendschap verenigt de betrokkenheid bij de missie en de waarden van de organisatie en het kritisch volgen van en toezichhouden op de besturing van de organisatie. Om als RvT een 'kritische vriend' te kunnen zijn is onafhankelijkheid een wezenlijke voorwaarde, naast een moreel kompas dat dient als leidraad bij het uitoefenen van het toezichhouderschap. Met een kritische vriend kan je alles bespreken, want je weet dat het gaat om het algemeen belang van de organisatie.

De informatiebronnen van de Raad van Toezicht

Cijfers zijn belangrijk. Tot de statutaire verantwoordelijkheden van de RvT behoren namelijk het vaststellen van jaarverantwoording en begroting. Maar er is meer dan alleen cijfers. De RvT wil de organisatie ook kunnen 'voelen'. Daarvoor gaat de RvT in gesprek; met ouders en jeugdigen (of hun vertegenwoordiging), met managers, medewerkers, medezeggenschapsorganen en andere belangrijke betrokkenen in de interne of externe omgeving van BJZ. De RvT bezoekt hiervoor ook de locaties van BJZ, bv. in haar werkbezoeken. De RvT houdt jaarlijks themabijeenkomsten, waarvoor ook relevante partners van BJZ uitgenodigd kunnen worden. Op deze wijze - en met verschillende informatiebronnen - zorgt de RvT voor een compleet beeld vanuit verschillende perspectieven.

Reflecteren op eigen functioneren

Als RvT willen wij – net als de organisatie – blijven leren en ontwikkelen. De RvT reflecteert op haar functioneren door een jaarlijkse zelfevaluatie. De RvT laat zich hierbij (extern) ondersteunen. De RvT wil de verschillende rollen zo goed mogelijk invullen, in samenspel met de RvB. De RvT wil opereren als team, waarbij de rol van de voorzitter belangrijk is om zowel de samenwerking van de RvT als team als de samenwerking met de RvB te waarborgen.

Van meerwaarde voor de organisatie

Als Raad van Toezicht willen wij van meerwaarde zijn voor de organisatie. De RvT is er voor de organisatie; als het goed gaat, maar ook als het minder gaat. Hierbij gaat de aandacht primair uit naar de RvB en de besturing van de organisatie. In geval een crisis of calamiteit de hele organisatie raakt, staat de RvT de RvB en daarmee de organisatie met raad en daad terzijde.

Raad van Toezicht: zichtbaar en aanspreekbaar

Als Raad van Toezicht willen wij zichtbaar en aanspreekbaar zijn. De RvT legt daarom jaarlijks werkbezoeken af en gaat in gesprek met de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad, de Klachtencommissie en het Managementteam. De RvT stelt een jaarverslag op dat op de website van BJZ vindbaar is. Zo geeft de RvT mede inhoud aan de missie van BJZ en legt (maatschappelijk) verantwoording af voor de wijze waarop de RvT haar rol wenst in te vervullen: er zijn om het verschil te maken voor kwetsbare jeugdigen en hun ouders.

Roermond, 28 januari 2020. *Vastgesteld in de RvT-vergadering van 3 februari 2020.*