

Duurzaam Krachtig

Duurzaam krachtig met een krachtige jeugd, in krachtige netwerken en met deelname van krachtige professionals. Dat is de ambitie van Bureau Jeugdzorg Limburg voor de jaren 2018 – 2022. Na jaren van bezuinigingen richt Bureau Jeugdzorg de blik op de toekomst.

Bureau Jeugdzorg Limburg staat voor kinderen en jeugdigen die in hun ontwikkeling worden bedreigd. Voor hen wil Bureau Jeugdzorg het verschil maken; krachtig zijn voor deze kwetsbare jeugdigen. Primair gaat het hier om jeugdigen met een maatregel. Maar ook als nog geen of niet meer sprake is van een maatregel zetten de medewerkers van Bureau Jeugdzorg hun kennis en kunde in. Bureau Jeugdzorg Limburg wil betekenisvol zijn voor alle kwetsbare jeugdigen. Een gesprek met Nico Plitscher, de Raad van Bestuur.

Kleine teams, meer zelfstandigheid

Om voor kwetsbare kinderen en jongeren het verschil te maken, is het meer dan belangrijk dat de eigen medewerkers goed in hun vel zitten. Dat ze maximaal gestimuleerd worden om het beste uit zichzelf en het werk te halen ter bevordering van hun cliënten. Binnen de wettelijke kaders en kwaliteitseisen heeft Bureau Jeugdzorg Limburg eind vorig jaar het besluit experimenteerruimte genomen. Nico Plitscher legt het uit: “Dat betekent dat we voor sociale en collegiale steun kleine teams hebben geformeerd. Die hebben nu de ruimte gekregen om zelf te ontdekken hoe ze het beste invulling kunnen geven aan het vergroten van professionele ruimte, eigen verantwoordelijkheid en professionele autonomie en onderzoeken wat nodig is om dit verder te ontwikkelen. De teams bestaan uit 8 tot 10 uitvoerend professionals, zowel jeugdbeschermers als jeugdreclasserders. De gedragswetenschapper sluit ook aan bij de teams om recht te blijven doen aan multidisciplinaire samenwerking en besluitvorming.”

Van de nood een deugd maken

Nico Plitscher: “We moesten bezuinigen en dat hield in dat we een aantal drastische maatregelen moesten nemen zoals het aantal teamleiders fors terugbrengen en de functie anders invullen, terugschroeven van de administratieve ondersteuning en we hebben de norm voor voogdijmaatregelen van 1 op 20 naar 1 op 23 gezet. Om van de nood een deugd te maken hebben we vervolgens vol ingezet op bevordering werkplezier en reductie van werkdruk. We willen dat je met collega’s onderling en met je teamleider nieuwe stijl samen ontdekt wat je zelf kan of wil doen en wat een teamleider juist moet oppakken. Zonder (al te veel) bemoeienis van bovenaf.”

In de praktijk

“Een goed voorbeeld is de verdeling van inkomende zaken. Waar deze eerder door de teamleider verdeeld werden doen de medewerkers dit nu zelf. Ze kijken nu zelf wie ruimte heeft en wie bij een zaak past. Andersom zie je dat met de komst van tuchtrecht en klachtrecht er meer behoefte is aan rol van teamleider om mee te sparren en om steun te bieden.”

Eerste bevindingen

In de regio Noord-en Midden Limburg zijn nu tien teams actief, inclusief de Crisisdienst die 24/7 hulp biedt. Ook de regio Zuid-Limburg heeft tien teams. In juli is het eerste half jaar geëvalueerd in opdracht van de Raad van Bestuur en de Ondernemingsraad. Het merendeel van de teams geeft aan verder te willen gaan met deze ontwikkeling omdat het zeker het werkplezier bevordert, vertrouwen geeft en vooral een positieve invloed heeft op de hulpverlening aan kinderen, jongeren en hun ouders of opvoeders. In het najaar wordt besloten of de experimenteerruimte opgaat in een doorlopend ontwikkelingsproces.

- *Bureau Jeugdzorg Limburg - september 2018* -