

**Voor Bureau Jeugdzorg Limburg regio Midden-Limburg zoeken wij met ingang van 1 januari 2017**

## **JEUGDZORGWERKERS**

### **Procedure**

Uw schriftelijke motivatie met CV kunt u onder vermelding van “vacature Jeugdzorgwerker regio Midden” voor 20 december 2016 richten aan Bureau Jeugdzorg Limburg t.a.v. afdeling P&O per email via: [vacatures@bjzlimburg.nl](mailto:vacatures@bjzlimburg.nl). Inhoudelijke informatie kan ingewonnen worden bij de Regiomanager Jacqueline le Sage telefoon 088-0073478 of [Jacqueline.le.sage@bjzlimburg.nl](mailto:Jacqueline.le.sage@bjzlimburg.nl) via email .

### **Bijzonderheden**

De Jeugdzorgwerker heeft ervaring als jeugdbeschermer en/of jeugdhulpverlening en is hiervoor ook gekwalificeerd. De Jeugdzorgwerker is geregistreerd als jeugdzorg professional bij het SKJ.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De rechtspositie en salariëring zijn conform de CAO-Jeugdzorg, functie Jeugdzorgwerker A schaal 10. Het salaris bedraagt op fulltime basis maximaal € 3946,90 euro bruto per maand. Het betreft vooralsnog tijdelijke vacatures tot 1 januari 2018.

### **Hoofdactiviteiten**

- Het uitvoeren van het vastgesteld inhoudelijk beleid van BJJ Limburg binnen de wettelijke kaders van de maatregelen van de kindbescherming.
- Binnen de wettelijke kaders het cliëntstelsel informeren over het gezagskader van de maatregel, het hulpverleningsproces en de rechten en plichten van de betrokkenen.
- Commitment zoeken binnen het cliëntstelsel.
- Het opstellen van een eerste plan van aanpak.
- Het analyseren van de (ernstige) bedreigingen die mogelijk zorgen voor verstoringen in de ontwikkeling van het kind.
- Het inventariseren van zorgpunten en sterke punten in samenwerking met de jeugdige en het cliëntstelsel.
- Het formuleren van de gewenste ontwikkelingsuitkomst in samenwerking met de jeugdige en het cliëntstelsel.
- Het opstellen van de actieagenda waarin de werkdoelen en middelen zijn opgenomen in samenwerking met de jeugdige en het cliëntstelsel met behulp van diagnostische instrumenten en waar nodig aanvullend specialistisch onderzoek.
- Het uitvoeren van het plan van aanpak in samenwerking met de jeugdige en het cliëntstelsel.
- Waar nodig het initiëren van zorg en inzetten van geïndiceerde zorg.
- Waar nodig bieden van randvoorwaardelijke ondersteuning door middel van bijzondere machtiging.
- Het activeren en motiveren van ouders in het zelf uitoefenen van hun opvoedingsgezag. Het nemen van een beslissing tot een verderstreckende maatregel.
- Het aanpassen van het Plan van Aanpak bij wijziging van doelstellingen en hulpvormen (modules).
- Het bijhouden van het elektronisch cliëntdossier (met behulp van intranetapplicatie).
- Medeverantwoordelijkheid voor beleidsontwikkeling en -evaluaties verbonden met het primaire proces.
- Medeverantwoordelijkheid voor een adequate operationele en organisatorische uitvoering van het primaire proces van Bureau Jeugdzorg in de desbetreffende regio.
- Werken binnen de gedragscode voor medewerkers van Bureau Jeugdzorg Limburg.
- Samenwerken conform vastgesteld beleid met andere disciplines in de organisatie.
- Gezamenlijk met het voorliggende veld signaleren van bedreigde ontwikkeling van jeugdigen door participatie in netwerkoeverleg.

## Profiel van de functie

### Kennis:

- Diploma relevante HBO-opleiding bv. Pedagogiek, MWD, SPH, Social Work, Social Studies)
- Kennis van de relevante juridische aspecten uit de Jeugdwet en verdere relevante regelgeving.
- Kennis van de Delta methodiek
- Kennis van( specifieke) diagnostische instrumenten.
- Kennis van effectieve interventies.
- Kennis van relevante pedagogische aspecten te weten:
  - pedagogiek: opvoedingspatronen en -ondersteuning;
  - orthopedagogiek: deviant gedrag;
  - ontwikkelingspsychologie: leeftijdsgebonden ontwikkelingstaken;
  - jeugdpsychiatrie: ontwikkelingsstoornissen.
- Kennis van relevante agogische aspecten te weten:
  - systeemstructuren en -theorieën (loyaliteit en hechting);
  - theorieën en modellen m.b.t. diagnostiek en indicatiestelling voor problematische opvoedingssituaties
  - waarden en normen t.a.v. opvoeding in 'andere culturen';
  - casemanagement en netwerkvorming (met name organisatie en coördinatie van hulp, zorg en dienstverlening);
  - de sociale kaart, wetgeving en instellingen
- Kennis van methodieken gericht op het werken in conflicterende situaties
- Kennis van oplossingsgericht werken en sociale netwerkstrategieën .