

FUNCTIEOMSCHRIJVING JEUGDBESCHERMER

Algemene kenmerken voorziening/ afdeling/ functie

Jeugdbeschermers dragen zorg voor adequate hulp- en dienstverlening aan personen en instanties met ernstige en/of complexe problemen bij opvoeden en opgroeien daar waar de kinderrechter een maatregel voor de kindbescherming heeft uitgesproken. De jeugdige is de morele opdrachtgever; het kind staat centraal.

De werkzaamheden die hieruit voortvloeien zijn gebaseerd op de visie dat de jeugdigen het recht hebben om in een veilige omgeving op te groeien waarbij de verzorging en opvoeding is afgestemd op zijn of haar ontwikkeling, mogelijkheden en beperkingen.

De jeugdbeschermers werkt middels de Deltamethode.

De werkzaamheden van de jeugdbeschermers zijn gericht op:

- het trachten te herstellen van de gezagsrelatie van de ouders, het bevorderen van de verantwoordelijkheid van de ouders voor de opvoeding van de jeugdige; het versterken van de mogelijkheden en vaardigheden van ouders en jeugdigen: het benutten van steunbronnen uit het sociale netwerk van jeugdigen en ouders;
- het inzetten van passende (gespecialiseerde) hulp door derden.
- het opheffen van de ontwikkelings- en veiligheidsbedreiging van de jeugdige en op het onderkennen van signalen van kindermishandeling. Hij/zij houdt toezicht op het hulp- en dienstverleningsproces en houdt in de gaten welke risico's de jeugdige loopt bij het voortduren van de bestaande situatie en neemt hierop actie (risico management).
- het samenwerken met lokale instellingen, scholen, geïndiceerde jeugdzorg en bevorderen een integrale aanpak. Hun werkwijze is klantvriendelijk, snel, professioneel, planmatig en multidisciplinair.

Organisatorische positie

De jeugdbeschermers maakt deel uit van het lokale team en ressorteert hiërarchisch onder de teamleider/gedragswetenschapper. In voorkomende gevallen zal de jeugdbeschermers stagiaires functioneel begeleiden. De jeugdbeschermers geeft zelf geen leiding aan anderen.

Doel van de functie

Het uitvoeren van de maatregel tot ondertoezichtstelling en voogdij-maatregel. In het kader van de OTS toezicht houden op de minderjarige en ervoor zorgen dat in samenwerking met de met gezag belaste ouder hulp en steun wordt geboden aan de minderjarige. Deze hulp en steun zijn erop gericht de ontwikkelingsbedreiging op te heffen en de gezagsrelatie van de ouders te herstellen. Waar mogelijk zijn de hulp en steun gericht op het vergroten van de zelfstandigheid van de minderjarige. Het uitvoeren van de voogdijmaatregel omvat het uitoefenen van het volledige gezag over de jeugdige.

Hierbij hoort de belangenbehartiging van diens persoonlijke en financiële belangen en diens wettelijke vertegenwoordiging in en buiten rechte. Dit alles binnen de beleidskaders en -doelen van Bureau Jeugdzorg Limburg en met als uitgangspunten de belangen en rechten van de jeugdige en ouders/opvoeders.

Zorgdragen voor een snelle en effectieve hulpverlening en bescherming van jeugdigen die (ernstig) in hun ontwikkeling worden bedreigd en daarmee bijdragen aan het welzijn van de Limburgse bevolking.

Hoofdactiviteiten

- Het uitvoeren van het vastgesteld inhoudelijk beleid van BJZ Limburg binnen de wettelijke kaders van de maatregelen van de kindbescherming.
- Binnen de wettelijke kaders het cliëntstelsel informeren over het gezagskader van de maatregel, het hulpverleningsproces en de rechten en plichten van de betrokkenen.
- Commitment zoeken binnen het cliëntstelsel.
- Het opstellen van een eerste plan van aanpak.

- Het analyseren van de (ernstige) bedreigingen die mogelijk zorgen voor verstoringen in de ontwikkeling van het kind.
- Het inventariseren van zorgpunten en sterke punten in samenwerking met de jeugdige en het cliëntstelsel.
- Het formuleren van de gewenste ontwikkelingsuitkomst in samenwerking met de jeugdige en het cliëntstelsel.
- Het opstellen van de actie-agenda waarin de werkdoelen en middelen zijn opgenomen in samenwerking met de jeugdige en het cliëntstelsel met behulp van diagnostische instrumenten en waar nodig aanvullend specialistisch onderzoek.
- Het uitvoeren van het plan van aanpak in samenwerking met de jeugdige en het cliëntstelsel.

- Waar nodig het initiëren van zorg en inzetten van geïndiceerde zorg.
- Waar nodig bieden van randvoorwaardelijke ondersteuning door middel van bijzondere machtiging.
- Het activeren en motiveren van ouders in het zelf uitoefenen van hun opvoedingsgezag. Het nemen van een beslissing tot een verderstreckende maatregel.
- Op basis van het indicatiebesluit casemanagement uitvoeren.
- Het aanpassen van het Plan van Aanpak bij wijziging van doelstellingen en hulpvormen (modules).
- Het bijhouden van het elektronisch cliëntdossier (met behulp van intranet-applicatie).
- Medeverantwortelijkheid voor beleidsontwikkeling en -evaluaties verbonden met het primaire proces.
- Medeverantwortelijkheid voor een adequate operationele en organisatorische uitvoering van het primaire proces van Bureau Jeugdzorg in de desbetreffende regio.
- Werken binnen de gedragscode voor medewerkers van Bureau Jeugdzorg Limburg.
- Samenwerken conform vastgesteld beleid met andere disciplines in de organisatie.
- Gezamenlijk met het voorliggende veld signaleren van bedreigde ontwikkeling van jeugdigen door participatie in ZAT's, CMG en Veiligheidshuis en anderen.

Profiel van de functie

Kennis:

- Diploma relevante HBO-opleiding bv. Pedagogiek, MWD, SPH, Social Work, Social Studies)
- Kennis van de relevante juridische aspecten uit de Wet op de Jeugdzorg en verdere relevante regelgeving.
- Kennis van de Delta methodiek
- Kennis van(specifieke) diagnostische instrumenten.
- Kennis van effectieve interventies.
- Kennis van relevante pedagogische aspecten te weten:
 - pedagogiek: opvoedingspatronen en -ondersteuning;
 - orthopedagogiek: deviant gedrag;
 - ontwikkelingspsychologie: leeftijdsgebonden ontwikkelingstaken;
 - jeugdpsychiatrie: ontwikkelingsstoornissen.
- Kennis van relevante agogische aspecten te weten:
 - systeemstructuren en -theorieën (loyaliteit en hechting);
 - theorieën en modellen m.b.t. diagnostiek en indicatiestelling voor problematische opvoedingssituaties waarden en normen t.a.v. opvoeding in 'andere culturen';
 - casemanagement en netwerkvorming (met name organisatie en coördinatie van hulp, zorg en dienstverlening);
 - de sociale kaart, wetgeving en instellingen
- Kennis van methodieken gericht op het werken in conflicterende situaties.
- Kennis van financiële regelingen t.b.v. jeugdigen/ouders in het kader van een jeugdbeschermingsmaatregel.
- Kennis van registratie en het werken met elektronische dossiervorming (intranet-applicatie).
- Kennis van het inhoudelijk beleid, het kwaliteitssysteem, de protocollen van BJZ Limburg.
- (Bijhouden van) kennis van de ontwikkelingen binnen het vakgebied door het deelnemen aan deskundigheidsbevordering.

Specifieke functiekenmerken:

- Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden voor het voeren van gesprekken met jeugdigen (en het cliëntstelsel), het rapporteren en adviseren over de uitvoering van het plan van aanpak.
- Sociale vaardigheden en motivatietechnieken, nodig voor het bieden van hulp en begeleiding aan jeugdigen (en hun cliëntstelsel) in een intermenselijke situatie en in crisissituaties. Het kunnen omgaan met een krachtenveld van tegengestelde belangen, loyaliteiten en onveilige situaties.
- Het zich kunnen positioneren t.o.v. en engageren met het cliëntstelsel.
- Stressbestendigheid, flexibiliteit en improvisatievermogen.
- Kunnen intervenieren en functioneren in crisissituaties en in een hectische omgeving.
- Analytisch vermogen om (o.a. in crisissituaties) op korte termijn en soms met weinig informatie te komen tot (risico) inschatting, diagnose en interventie.
- Doel- en resultaatgericht werken.

Ervaring

Als professional ervaring met jeugdbescherming en/of jeugdhulpverlening

Vastgesteld, 3 mei 2010

Drs. N.W.M. Plitscher
Voorzitter Raad van Bestuur