

Ben jij een ervaren kwaliteitsfunctionaris met sterke affiniteit met geweld in afhankelijkheidsrelaties en heb je bovendien ervaring met beleidsontwikkeling? Houd je ervan wanneer de organisatie op het gebied van kwaliteit op orde is en wil je een bijdrage leveren aan nóg betere zorg?

Lees dan snel verder, want voor het Centraal Bureau van Bureau Jeugdzorg Limburg en Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg zijn wij op zoek naar een

Beleidsadviseur

32-36 uur per week

Waar kom je te werken?

Bureau Jeugdzorg Limburg beschermt kinderen en jongeren wanneer hun veiligheid of ontwikkeling in het geding is. Wij geven hiertoe uitvoering aan maatregelen jeugdbescherming, voogdij en jeugdreclassering. Dit doen wij in Limburg vanuit vijf uitvoerende locaties: Maastricht, Heerlen, Sittard-Geleen, Roermond en Venlo.

Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg is het centrale advies- en meldpunt in de regio Noord- en Midden-Limburg voor iedereen die met geweld in afhankelijkheidsrelaties te maken heeft zoals huiselijk geweld, kindermishandeling of ouderenmishandeling.

Het Centraal Bureau met de ondersteunende diensten, waaronder de afdeling Beleid, bevindt zich in Roermond. In totaal werken in beide organisaties ongeveer 300 collega's.

Wat ga je doen?

Als Beleidsadviseur richt jij je met name op **kwaliteitszorg** bij Bureau Jeugdzorg Limburg en Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg en initieer en ondersteun je de ontwikkeling en implementatie van inhoudelijk beleid van zowel Bureau Jeugdzorg Limburg als stichting Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg. Je volgt de inhoudelijke ontwikkelingen in het werkveld tussen zorg en straf. Daarnaast ben je medeverantwoordelijk voor het aanjagen van nieuwe interne en externe ontwikkelingen gericht op het stoppen en voorkomen van huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling, waarbij het borgen van stabiele veiligheid voor alle betrokken leden van het systeem centraal staat.

Je adviseert en ondersteunt onze Raad van Bestuur en het Managementteam bij de voorbereiding en realisatie van het inhoudelijk beleid.

Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg is een organisatie die volop in ontwikkeling is en waar je vanuit het team Beleid van het Centraal Bureau bijdraagt aan verdere professionalisering.

Hiërarchisch valt de functie onder het Hoofd Beleid en maak je deel uit van de ondersteunende dienst Inhoudelijk Beleid. Daarnaast werk je veel samen met de manager Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg.

De volgende kernactiviteiten zullen onderdeel zijn van je dagelijkse werkzaamheden:

- Je vertaalt beleidsvoornemens, na vaststelling van het beleid, naar concrete activiteiten.
- Je coördineert de inzet van kwaliteitsinstrumenten zoals interne audits en Prospectieve Risico Inventarisatie.
- Je neemt deel aan kwaliteitsverbeterings-/ innovatieprojecten binnen de organisatie.
- Je signaleert knelpunten ten aanzien van inhoudelijk (landelijk) beleid in relatie tot het organisatiebeleid en neemt initiatieven die kunnen leiden tot verbeteringen en/of aanpassingen.
- Je onderzoekt of de verschillende (hulpverlenings-)activiteiten functioneren volgens het geformuleerde beleid.
- Je monitort landelijke, en regionale ontwikkelingen en neemt deel aan landelijke en regionale beleid overleggen.
- Je ontwikkelt beleidsstrategieën en gaat actief op zoek naar draagvlak.
- Je vertaalt maatschappelijke en politieke ontwikkelingen naar beleid en programma's.
- Je ondersteunt professionals bij beleidsmatige vraagstukken.

Wat zoeken wij in onze nieuwe collega?

Kennis en ervaring:

- Een afgeronde universitaire opleiding (bijv. Gezondheidswetenschappen, Pedagogische Wetenschappen, Sociologie, Psychologie);
- Beschik je over een HBO+ diploma en werkervaring en denk je dat je goed bij bovenstaand profiel past, dan nodigen wij jou ook graag uit om te solliciteren.



- Het kunnen onderkennen van trends en ontwikkelingen ten aanzien van de inhoud van de jeugdzorg en Veilig Thuis;
- Bekend met het primaire proces binnen de gedwongen jeugdzorg en Veilig Thuis.
- Kennis van en ervaring met kwaliteitszorg, kwaliteitsinstrumenten en kwaliteitssystemen (kennis van MAVIM is een pré).
- Kennis van certificeringstrajecten is een pré.
- Kennis van wet- en regelgeving, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen in het vakgebied.

Specifieke kenmerken:

- Analytisch vermogen voor het kunnen vertalen van globale beleidsuitgangspunten naar concreet inhoudelijk beleid;
- Mondelinge en schriftelijke vaardigheden voor het opstellen en verdedigen van beleidsadviezen;
- Planmatig, kwaliteitsgericht en projectmatig kunnen werken;
- Je neemt initiatief, hebt overtuigingskracht en bent wendbaar.

Wat krijg jij ervoor terug?

Om te beginnen kom je terecht in een fijn team en een prettige en professionele organisatie met volop mogelijkheden om jezelf te blijven ontwikkelen. We hanteren de CAO Jeugdzorg waarbij jij kunt rekenen op:

- Een salaris, afhankelijk van jouw opleiding en ervaring, in schaal 10, anciënniteit 0-12 (minimaal €3.472,90 en maximaal €5.217,35 bruto per maand op fulltimebasis).
- Vakantietoeslag.
- Een vaste eindejaarsuitkering in december.
- De mogelijkheid om plaats en tijd onafhankelijk te werken.
- Een iPhone en laptop.
- Een reiskosten- en thuiswerkvergoeding.
- Deelname aan pensioenfonds PFZW.
- Mogelijkheden voor scholing en deskundigheidsbevordering.

In deze functie ga je 32-36 uur per week werken. De dagen zijn in overleg. In eerste instantie ontvang je een tijdelijk contract voor de duur van een jaar. Bij wederzijdse tevredenheid bestaat de mogelijkheid tot een vaste aanstelling.

Hoe ziet de sollicitatieprocedure eruit?

Enthousiast geworden? Maak dan jouw CV up to date, schrijf een duidelijke motivatiebrief en stuur beiden **vóór 5 maart 2026** onder onder vermelding van "Vacature Beleidsadviseur" naar Bureau Jeugdzorg Limburg t.a.v. vacatures@bjzlimburg.nl. Wanneer jij jouw sollicitatie verzonden hebt, ontvang je een automatische reply, waardoor je weet dat jouw sollicitatie in goede orde is ontvangen.

De procedure zal bestaan uit twee gesprekken die plaatsvinden op **woensdag 11 maart 2026 (tussen 09:00 en 12:00 uur) en woensdag 18 maart 2026 (tussen 13:00 en 17:00 uur)**.

Reserveer deze data dus alvast in jouw agenda, want deze kunnen vanwege meerdere collega's die aansluiten helaas niet gewijzigd worden. Indien zowel jij als wij hierna een mooie samenwerking zien, dan vindt er een aanstellingsgesprek plaats met de HRM Adviseur en maakt tot slot een VOG en referentiecheck ook nog deel uit van jouw sollicitatieprocedure. We streven ernaar om de gehele procedure voor 1 april 2026 af te ronden.

Wil je vooraf toch meer informatie krijgen van ons? Inhoudelijk staat onze collega Louis Cornelussen (Hoofd Beleid en Juridische Zaken) je graag te woord via 088-0073104 of louis.cornelussen@bjzlimburg.nl.